

Уведомление о конфиденциальности – набор персонала

В соответствии с данным уведомлением о конфиденциальности (далее – «Уведомление») компания Exide Technologies и ее международные аффилированные лица (совместно именуются «**Exide**», «**Мы**» или «**Нас**») сообщают вам, какие персональные данные (информация) будут храниться у нас, каким образом мы будем осуществлять сбор и использовать их, а также о том, что в процессе рассмотрения заявления о трудоустройстве мы вправе предоставлять такие данные другим лицам. Мы обязаны сообщить вам о такой информации согласно законодательству в сфере защиты данных. В случае сбора или обработки вашей персональной информации просим ознакомиться с настоящим уведомлением.

1 Идентификационные и контактные данные Exide и нашего главного специалиста по защите данных

Наши контактные данные: Exide Technologies – Общенациональный представитель по вопросам Общего регламента по защите данных:

Джефф Кляйн (Jeff Klein)

Директор, специалист по подбору персонала jeff.klein@exide.com Джорджия, 30004, Милтон, Дирфилд Парквэй, 13000, здание 200 (Director, Talent Acquisition jeff.klein@exide.com, 13000 Deerfield Parkway, Building 200 Milton, GA 30004)

Если в Компании имеется главный специалист по защите данных, его идентификационные данные будут подтверждены позднее.

2 Категории персональных данных; цель и законное основание для обработки; хранение данных

2.1 Категории ваших персональных данных и цели проводимой нами обработки

Мы вправе обрабатывать следующие категории ваших Персональных данных: Информация, сбор и хранение которой осуществляется нами, причины сбора и способы использования описаны в приложении 1.

2.1.1 Персональные данные сотрудников:

- (i) Основные сведения о вас как о сотруднике (например, имя, номер домашнего телефона, номер мобильного телефона, адрес, электронная почта)
- (ii) Сведения о супруге/сожителе (сожительнице) и иждивенцах;
- (iii) Сведения о вашей квалификации, опыте, предыдущих местах работы, занимаемых должностях, заработной плате, графике работы и интересах
- (iv) Информация о судимости (если обработка таких сведений допускается законодательством Европейского Союза или входящего в его состав государства)
- (v) Ваша национальность, иммиграционный статус и данные сопутствующих документов, таких как паспорт или иной документ, удостоверяющий личность, и информация об иммиграции.
- (vi) Сведения о заработной плате, компенсациях и льготах;
- (vii) Учетные документы о завершеном обучении;
- (viii) Копия вашего документа, удостоверяющего личность (паспорт, идентификационная карта, фотография)
- (ix) Сведения о предыдущих местах работы (занимаемые должности, звания, наименования компаний)
- (x) Ваша раса или этническое происхождение, пол, религиозные или иные подобные убеждения (если обработка таких сведений допускается законодательством Европейского Союза или входящего в его состав государства)

- (xi) Медицинская информация (необходимая в ходе медицинского осмотра до устройства на работу)
- (xii) Рекомендации (необходимые в ходе проверки рекомендаций до устройства на работу)

2.1.2 Персональные данные коммерческого характера:

- (i) Данные основного контактного лица вашей компании (например, имя, номер рабочего телефона, сведения о наборе, рабочая электронная почта);
- (ii) Ваша корпоративная карточка

2.1.3 Персональные данные, относящиеся к информационным системам и безопасности:

- (i) Ваши персональные данные, связанные с компьютерными системами (например, IP-адрес). Если вы направляете нам резюме по электронной почте.

2.2 Цель нашей обработки ваших персональных данных

Мы используем ваши персональные данные для следующих целей обработки:

- 2.2.1 Ваши персональные данные, предусмотренные Разделом 2, обрабатываются в наших законных интересах (например, набор персонала). В части А Приложения указана информация, сбор и хранение которой осуществляются нами (в том числе на этапе подготовки окончательного списка кандидатов), способы и причины сбора и хранения, а также сведения о том, кому мы можем предоставить такую информацию
- 2.2.2 В таблице В приложения вкратце указано, какую дополнительную информацию мы можем собирать перед принятием окончательного решения о приеме на работу (т. е. до направления кандидату окончательного предложения о работе), а также способы и причины сбора, способы использования и сведения о том, кому мы можем предоставить такую информацию
- 2.2.3 Мы принимаем меры, чтобы объем собираемой и обрабатываемой информации был соразмерен необходимости. Мы сообщим вам обо всех изменениях в информации, сбор которой мы осуществляем, или об изменениях в целях ее сбора и обработки.

Принимаем ли мы автоматизированные решения в отношении вас?

Мы **не** принимаем автоматизированные решения, основанные только на автоматической обработке (включая профилирование), которые могут привести к правовым последствиям для вас или иным образом оказать на вас значительное воздействие.

2.3 Каким образом мы собираем вашу информацию, связанную с вашими персональными данными

Мы можем получать ваши персональные данные от вас, из вашего резюме, от вашего агентства по подбору персонала, из ваших профилей на сторонних ресурсах (например, на LinkedIn). Информация может храниться в наших офисах и в помещениях компаний нашей группы, а также у сторонних агентств, поставщиков услуг, представителей и агентов.

2.4 Сроки хранения

Мы храним вашу персональную информацию, которая будет получена нами в ходе набора персонала, до тех пор, пока будет необходимость в ее хранении в целях обработки. Срок хранения вашей информации будет зависеть от того, будете ли вы устроены на работу у нас, от характера информации и целей, в которых осуществляется ее обработка.

Мы будем хранить информацию, связанную с набором персонала (включая заметки, сделанные во время собеседования) на протяжении разумно обоснованного срока с учетом сроков исковой давности (и возможного продления с учетом досрочного примирения сторон), после истечения которого они будут уничтожены. Мы можем хранить учетные документы о наборе персонала на протяжении более длительного срока, если для этого будет иметься экономически обоснованная причина, однако сначала мы выполним анализ возможности псевдонимизации таких документов и определим срок, на протяжении которого требуется их хранение. Если вы будете приняты на работу, мы будем хранить

только те сведения о процессе вашего трудоустройства, которые необходимы в связи с вашей работой. Более подробные сведения приведены в уведомлении о конфиденциальности для наших сотрудников и подрядчиков.

3 Передача персональных данных третьим сторонам

3.1 Передача ваши персональных данных третьим сторонам

Информация может храниться в наших офисах и в помещениях компаний нашей группы, а также у сторонних агентств, поставщиков услуг, представителей и агентов, как описано выше. Информация может передаваться компаниям нашей группы в другие страны (США и страны Европы, Ближнего Востока и Африки). Если информация передается в страны, в которых отсутствует законодательство в сфере защиты данных, эквивалентное законам ЕЭЗ, мы обеспечим принятие соответствующих мер безопасности для защиты хранящейся у нас информации. Мы будем принимать все разумно обоснованные меры, чтобы обеспечить безопасное обращение с вашими персональными данными в соответствии с настоящим Уведомлением. Получатель информации возьмет на себя обязательства по сохранению конфиденциальности.

4 Ваши права

В соответствии с применимыми законами в сфере защиты данных вы имеете право

- на осуществление доступа, получение копии, уточнение и/или удаление ваших персональных данных;
- на ограничение объема обработки или возражение против обработки; и
- (в некоторых обстоятельствах) требовать передачи ваших персональных данных вам или третьей стороне; вы можете воспользоваться данным правом, обратившись к Нам, используя контактные данные, приведенные в начале настоящего Уведомления.

Обращаем ваше внимание, что в некоторых странах местное законодательство может предусматривать дополнительные права для субъектов данных.

Если вы желаете внести исправления или получить доступ к вашим данным, которые хранятся у нас, или получить ответы на вопросы о настоящем уведомлении, вы можете связаться с нашим Кадровым отделом.

Обеспечение сохранности вашей персональной информации

Мы применяем соответствующие меры обеспечения безопасности для предотвращения случайной утраты, использования или несанкционированного доступа к вашей персональной информации. Мы предоставляем доступ к вашей персональной информации только тем лицам, у которых имеется обоснованная причина для ознакомления с ней, связанная с их работой. Лица, осуществляющие обработку вашей информации, будут осуществлять доступ к ней только в разрешенных случаях и допустимыми способами с учетом обязательств по сохранению конфиденциальности.

Мы используем определенные процедуры в отношении возможных нарушений безопасности данных. Если у нас будут причины полагать, что безопасность данных была нарушена, мы сообщим об этом вам и в соответствующий орган (при условии, что мы обязаны сделать это по закону).

ПРИЛОЖЕНИЕ

ИНФОРМАЦИЯ, СБОР И ХРАНЕНИЕ КОТОРОЙ ОСУЩЕСТВЛЯЮТСЯ НАМИ ПРИ
НАБОРЕ ПЕРСОНАЛА

Часть А

До даты подготовки окончательного списка кандидатов
(включительно)

Собираемая нами информация	Источники собираемой нами информации	Причина сбора информации	Способ использования и наше право на предоставление информации другим лицам
Ваше имя и контактные данные (имя, номер домашнего телефона, номер мобильного телефона, электронная почта)	Вы; агентство по подбору персонала; ваши профили на сторонних ресурсах (например, на LinkedIn)	Законный интерес: добросовестный набор персонала Законный интерес: обработка вашего заявления о приеме на работу, организация собеседований и сообщение вам о результатах каждого этапа	Мы предоставляем информацию в кадровый отдел или руководителю соответствующего отдела, чтобы они могли связаться с вами по вопросам, связанным с вашим заявлением о приеме на работу, а также для организации собеседований и сообщения вам о результатах Доведение до сведения соответствующего руководителя или отдела о получении от вас заявления о приеме на работу
Сведения о вашей квалификации, опыте, предыдущих местах работы (включая сведения о занимаемых должностях, заработной плате, графике работы и интересах)	Вы; заполненное заявление о приеме на работу и заметки, сделанные во время собеседования (если применимо); агент по подбору персонала; ваши профили на сторонних ресурсах (например, на LinkedIn)	Законный интерес: добросовестный набор персонала Законный интерес: принятие информированного решения при подготовке окончательного списка кандидатов и проведения собеседований, а также для приема на работу (если применимо)	Принятие информированного решения о приеме на работу Лицо, подготавливающее окончательный список кандидатов, получит только псевдонимизированные или анонимизированные данные; если вас пригласят на собеседование, интервьюер получит сведения без их анонимизации
Ваше имя, контактные данные и сведения о вашей квалификации, опыте работы, предыдущих местах работы и интересах	Вы; заполненное заявление о приеме на работу и заметки, сделанные во время собеседования (если применимо); агент по подбору персонала; ваши профили на сторонних ресурсах (например, на LinkedIn)	Законный интерес: добросовестный набор персонала Законный интерес: если ваше заявление будет отклонено, информация о вас может быть передана нашей зависимой компании для возможного подбора подходящей для вас вакансии	Мы отправляем информацию в зависимую компанию, чтобы узнать о наличии подходящих вакансий
Ваша раса или этническое происхождение, сексуальная ориентация, пол, религиозные или иные подобные убеждения (если обработка таких сведений допускается законодательством Европейского Союза или входящего в его состав государства)	Вы; агент по подбору персонала	Соблюдение наших обязательств, предусмотренных законодательством, а также для защиты значимых общественных интересов (равные возможности или равное отношение). Сбор информации зависит от страны ЕС	Соблюдение политики равных возможностей
Информация о судимости (если обработка таких сведений допускается законодательством Европейского Союза или входящего в его состав государства)	Вы	Соблюдение наших обязательств, предусмотренных законодательством Для защиты значимых общественных интересов (предотвращение или выявление незаконных действий, возможных террористических актов или отмывания денег в регулируемой сфере деятельности, а также защита общественности от проявлений недобросовестности)	Принятие информированного решения о приеме на работу Проведение обязательных проверок

Сведения о лицах, предоставивших вам рекомендации	Ваше заполненное заявление о приеме на работу	Законный интерес: добросовестный набор персонала]	Добросовестный набор персонала Предоставление информации соответствующим руководителям, сотрудникам кадрового отдела и лицу, предоставившему рекомендации
---	---	---	--

Часть В

До принятия окончательного решения о приеме на работу

Собираемая нами информация	Источники собираемой нами информации	Причина сбора информации	Способ использования и наше право на предоставление информации другим лицам
Информация о ваших предыдущих местах учебы и/или работы, включая сведения о поведении, жалобах или эффективности работы, результатах оценки, соблюдении графика работы и посещаемости, рекомендации от прошлых работодателей и/или мест прохождения обучения	Лица, предоставившие вам рекомендации (сведения о которых будут сообщены вами); агентства по подбору персонала; ваши профили на сторонних ресурсах (например, на LinkedIn)	Законный интерес: принятие информированного решения о приеме на работу Законные интересы: ведение кадрового учета и соблюдение обязательств, предусмотренных законодательством и надлежащей практикой найма, а также требований, предъявляемых регулирующими органами и корпоративными органами управления	Наведение справок о вас Соблюдение наших обязательств, предусмотренных законодательством, и требований регулирующих органов Предоставление информации соответствующим руководителям и сотрудникам кадрового отдела
Информация об образовании и профессиональных квалификации	Вы; образовательное учреждение; предыдущий профессиональный орган (если применимо); агент по подбору персонала; ваши профили на сторонних ресурсах (например, на LinkedIn)	Законный интерес: проверка предоставленных вами сведений о квалификации	Принятие информированного решения о приеме на работу
Информация о судимости (если обработка таких сведений допускается законодательством Европейского Союза или входящего в его состав государства)	Вы	Выполнение условий трудового договора Соблюдение наших обязательств, предусмотренных законодательством Законный интерес: проверка предоставленных вами сведений о судимости Для защиты значимых общественных интересов (предотвращение или выявление незаконных действий, [возможных террористических актов или отмывания денег в регулируемой сфере деятельности], а также защита общественности от проявлений недобросовестности))	Принятие информированного решения о приеме на работу]
Ваша национальность, иммиграционный статус и данные сопутствующих документов, таких как паспорт или иной документ, удостоверяющий личность, и информация об иммиграции.	Вы; внешние агенты	Заключение/выполнение условий трудового договора Соблюдение наших обязательств, предусмотренных законодательством Законный интерес: ведение кадрового учета	Проверки права на трудовую деятельность Информация может предоставляться государственным органам в соответствующей стране

Копия ваших водительских прав или паспорта/фотографии	Вы; стороннее агентство	Заключение/выполнение условий трудового договора Соблюдение наших обязательств, предусмотренных законодательством Соблюдение требований заключенных нами договоров страхования	Принятие информированного решения о приеме на работу Наличие у вас действительных водительских прав Информация может быть предоставлена нашей страховой компании
--	-------------------------	--	--